

EMERGENZA COVID-19 DECRETO CURA ITALIA IN SINTESI



CONGEDI PARENTALI STRAORDINARI, VOUCHER BABY-SITTING E PERMESSI L. 104/92

- **massimo 15 giorni complessivi** fruibili, in modalità alternativa, da uno solo dei genitori per nucleo familiare, per periodi che decorrono **dal 5 marzo al 3 aprile**, per i genitori lavoratori (dipendenti, autonomi, iscritti in via esclusiva a gestione separata INPS, pubblici) con **figli fino ai 12 anni di età**. **L'indennità è del 50%**. Per i genitori con **figli di età compresa tra 12 e 16 anni**, è possibile assentarsi dal lavoro per **massimo 15 giorni, senza indennità** purché l'altro genitore non sia non lavoratore o con strumenti di sostegno al reddito.
- In alternativa al congedo straordinario, è prevista la fruizione di un **bonus (o voucher) per i servizi di baby-sitting**, utilizzati dopo il 5 marzo, per le prestazioni effettuate nei periodi di chiusura scolastica, erogato tramite libretto famiglia per un massimo di **€ 600**. Per il personale sanitario il bonus è di **€ 1000**
- È prevista una estensione della durata dei **permessi retribuiti per handicap grave** (art.33 comma 3 L.104/92). Sono previsti complessivamente **18 giorni**, ovvero 12 giorni aggiunti ai 3 giorni di marzo più i 3 giorni di aprile, da poter usufruire per intero o frazionati nei mesi di marzo o di aprile. Per il personale sanitario del pubblico o privato possono essere concessi compatibilmente con le esigenze di servizio.



PREVIDENZA E INFORTUNI

Sospesi dal 23 febbraio fino al 1 giugno i termini decadenza e prescrizione per le prestazioni previdenziali, assistenziali e assicurative INPS;

- 1 giugno: decadenza e prescrizione per prestazioni INAIL
- 31 maggio 2020: versamento dei contributi per i lavoratori domestici
- 30 giugno 2020: prescrizione dei contributi omessi

È considerata **malattia** il periodo di quarantena o isolamento per i lavoratori privati.

Per i contagiati da Covid-19 durante l'orario di lavoro o in itinere, la quarantena è considerata infortunio sul lavoro INAL.



LAVORO AGILE

È riconosciuto il **diritto al lavoro agile**, purché compatibile con le caratteristiche della prestazione, ai lavoratori del settore privato con handicap grave o che hanno in famiglia un disabile grave, **fino al 30 aprile**. I lavoratori privati con gravi patologie e ridotta capacità lavorativa hanno priorità al lavoro agile.



PREMIO LAVORATORI

È previsto un premio per il mese di marzo di **€ 100** per i tutti i lavoratori dipendenti, pubblici e privati, con reddito entro i **€ 40 mila** rapportato ai giorni di lavoro svolti presso la propria sede. Non concorre alla formazione del reddito.



€ 600 PER IL MESE DI MARZO

- per Partite Iva e Co.coco
- per i lavoratori stagionali e degli impianti termali
- per operai agricoli con almeno 50 gg effettivi nel 2019
- per lavoratori iscritti al fondo dello spettacolo con almeno 30 contributi giornalieri per il 2019

**La sicurezza
di essere tutelati**

Numero verde gratuito 800 180943
www.patronatoanmil.it • www.anmil.it