

Newsletter ANMIL Onlus

Mercoledì 31.01.2018 - n. 4- Anno XII

In Evidenza

- [Accessibilità strutture turistiche: come funziona il bonus del Tax credit alberghi e agriturismi](#)
- [Assistenza familiare disabile: le novità del fondo Caregivers nella legge di Bilancio 2018](#)
- [Nuovo obbligo di assunzioni disabili: i sostegni alle imprese da parte dell'INAIL](#)
- [Lavoro: Confcooperative, 3,3 mln di occupati in nero](#)
- [Con l'APE volontaria, aziendale e sociale la pensione è più vicina](#)

N.B. I link segnalati nella presente newsletter possono essere soggetti a modifiche, legati all'aggiornamento dei rispettivi siti; si tratta comunque di notizie selezionate provenienti da fonti qualificate che non richiedono aggiornamenti per almeno due settimane. Per evitare comunque la perdita delle notizie consigliamo gli utenti di scaricare subito il contenuto delle pagine segnalate.

Accessibilità

Accessibilità strutture turistiche: come funziona il bonus del Tax credit alberghi e agriturismi

Istituiti nuovi fondi, con la legge di Bilancio, per il settore alberghiero che punti alla riqualificazione e all'abbattimento delle barriere architettoniche. Il turismo accessibile, o meglio, il turismo per tutti, passa innanzitutto per l'accessibilità dei luoghi ad esso deputati, primi tra tutti le strutture ricettive. E' quindi interessante ogni iniziativa che punti a sostenere gli interventi di miglioramento dell'accessibilità di alberghi, hotel e altre strutture ricettive per le vacanze. A questo proposito, segnaliamo la proroga della Tax credit alberghi e agriturismi: la legge di Bilancio ha infatti prorogato anche per il 2018 il credito d'imposta previsto per le imprese turistiche che facciano interventi di ristrutturazione edilizia, abbattimento delle barriere architettoniche e miglioramento energetico. Istituito con il D.L. 83/2014, il credito d'imposta è in vigore da due anni, e dal 2018 è stato allargato, con l'ultima legge di Bilancio, anche agli stabilimenti termali, prima esclusi. Quelle ammesse all'agevolazione sono le strutture alberghiere, ovvero: alberghi, villaggi albergo, residenze turistico-alberghiere, alberghi diffusi, agriturismo.

[Continua a leggere](#)

Previdenza e disabilità

Assistenza familiare disabile le novità del fondo Caregivers nella legge di Bilancio 2018

Nella legge di bilancio 2018, è stato istituito e finanziato il nuovo Fondo per il sostegno dei caregiver familiari, con una dotazione iniziale di 20 milioni di euro per ciascuno degli anni 2018, 2019 e 2020. Il sostegno sarà destinato alla persona che assiste e si prende cura del coniuge, di una delle parti dell'unione civile tra persone dello stesso sesso o del convivente di fatto, di un familiare o di un affine entro il secondo grado, o di familiare fino al terzo grado che non sia autosufficiente, sia ritenuto invalido o sia titolare di indennità di accompagnamento. Il familiare con disabilità a causa di malattia, infermità o disabilità, anche croniche o degenerative, non sia autosufficiente e in grado di prendersi cura di sé, sia riconosciuto invalido in quanto bisognoso di assistenza globale e continua di lunga durata, o sia titolare di indennità di accompagnamento. Ricordiamo come il caregivers in riferimento all'aspetto previdenziale siano una delle categorie beneficiarie dell'APE sociale.

[Per approfondire](#)

Lavoro e disabilità

Nuovo obbligo di assunzioni disabili: i sostegni alle imprese da parte dell'INAIL

L'Istituto rimborsa ai datori di lavoro che assumono un lavoratore con disabilità da lavoro alcuni interventi fino a 150mila euro a progetto. Come abbiamo avuto modo di riportarvi, dal 1 gennaio di quest'anno scatta una novità sul fronte lavoro disabili. Per tutte le piccole e medie imprese con almeno 15 dipendenti, fino ai 35, dal primo gennaio è in vigore l'obbligo di assunzione di un lavoratore appartenente alle categorie protette, indipendentemente dal fatto che siano state fatte nuove ulteriori assunzioni. Questo significa che tutte le aziende interessate dovranno presentare domanda presso gli uffici competenti di assunzione di una persona disabile appartenente alle categorie protette, al fine di regolarizzare la propria posizione entro il 2 marzo 2018. E' importante ricordare che, nel caso in cui il lavoratore assunto ai sensi della nuova normativa sia un disabile da lavoro, l'Inail può intervenire con misure di sostegno all'adozione degli accomodamenti ragionevoli necessari a garantirgli la parità di diritti con gli altri lavoratori. In particolare, l'Istituto rimborsa ai datori di lavoro interventi per: - il superamento e l'abbattimento delle barriere architettoniche nei luoghi di lavoro nella misura del 100% delle spese sostenute- l'adeguamento e l'adattamento delle postazioni di lavoro nella misura del 100% delle spese sostenute, la formazione nel 60% delle spese sostenute.

[Per approfondire](#)

Lavoro

Lavoro: Confcooperative, 3,3 mln di occupati in nero

Tra il 2012 e il 2015 "l'occupazione regolare è scesa del 2,1%, mentre quella irregolare è salita del 6,3%, portando a oltre 3,3 milioni i lavoratori che vivono in un cono d'ombra non monitorato". Così il focus Censis-Confcooperative sul lavoro nero. Le false cooperative, spiega il presidente di Confcooperative Maurizio Gardini, "sfruttano oltre 100.000 lavoratori, qui fotografiamo un'area grigia molto più ampia che interessa tantissime false imprese di tutti settori produttivi che offrono lavoro irregolare e sommerso". La metà dei disoccupati della crisi è stata risucchiata nell'illegalità, continua il focus Censis - Confcooperative dal titolo 'Negato, irregolare, sommerso: il lato oscuro del lavoro, spiegando che tra il 2012 e il 2015 "mentre nell'economia regolare venivano cancellati 462 mila posti di lavoro (260 mila riconducibili a quello svolto alle dipendenze e 202 mila nell'ambito di quello indipendente), la schiera di chi era occupato illegalmente cresceva di 200 mila unità, arrivando a superare quota 3,3milioni". All'espansione del lavoro sommerso "ha contribuito in maniera prevalente l'occupazione dipendente (+7,4%)", mentre sul fronte dell'occupazione regolare "è la componente indipendente che, in termini relativi, ha subito un maggiore ridimensionamento (-3,7%)", prosegue lo studio Censis-Confcooperative.

[Continua a leggere](#)

Pensioni

Con l'APE volontaria, aziendale e sociale la pensione è più vicina

Ai nastri di partenza l'APE volontaria e l'APE aziendale, mentre l'APE sociale passa al secondo anno di sperimentazione con le novità introdotte dalla legge di Bilancio per il 2018. Ad oggi è difficile fare previsioni e bilanci sulle tre misure previdenziali, ma alcune considerazioni si possono già fare. Per l'APE volontaria il successo deriverà dalla scelta del pensionando basata su valutazioni economiche e personali e, per l'APE aziendale, dalla definizione di un accordo tra lavoratore e impresa. Infine, per l'APE sociale, chiuso un primo anno da record, se ne apre un secondo che si preannuncia ancora più positivo in termini di richieste. Il complesso articolato dell'anticipo pensionistico nella triplice versione dell'APE volontaria, APE aziendale e APE sociale sembra ormai indirizzato verso la piena operatività. L'APE volontaria e l'APE aziendale, dopo il via libera del Garante della Privacy e la firma delle convenzioni quadro tra MEF, Ministero del Lavoro, ABI e ANIA, sembrano essere all'ultimo miglio. Per quel riguarda l'APE sociale, dopo avere concluso il periodo iniziale di start up con i primi pagamenti liquidati dall'INPS a fine del 2017, lo strumento si accinge ad intraprendere il secondo anno di prova in versione rinnovata dai correttivi apportati dalla Legge di Bilancio 2018.

[Continua a leggere](#)

Sport e disabilità

Grandi eventi per i cinquant'anni di Special Olympics

I XXXIV Giochi Nazionali Estivi di Special Olympics – il movimento dello sport praticato da persone con disabilità intellettive - coinvolgeranno in giugno ben 3.000 atleti, impegnati in Toscana su 20 diverse discipline. E domani, 1° febbraio, a Roma, la presentazione della manifestazione sarà anche la prima occasione dell'anno per ricordare il cinquantesimo anniversario di Special Olympics, nato grazie a un'intuizione di Eunice Kennedy Shriver, che capì quanto la pratica sportiva potesse mettere le persone con disabilità intellettive nelle condizioni ideali per dimostrare le loro capacità. Per numero di atleti coinvolti e discipline sportive proposte, i XXXIV Giochi Nazionali Estivi di Special Olympics saranno davvero un grande evento: dal 4 al 10 giugno, infatti, a Montecatini Terme e Valdinevole, in provincia di Pistoia, verranno coinvolti oltre 3.000 atleti, provenienti da tutta Italia, che gareggeranno in 20 discipline sportive (atletica leggera, badminton, bocce, bowling, calcio a 5, canottaggio, dragon boat, equitazione, ginnastica artistica e ritmica, indoor rowing, golf, nuoto, nuoto in acque aperte, pallacanestro, pallavolo unificata, rugby, tennis, tennis tavolo e vela).

La conferenza stampa di presentazione della manifestazione è in programma per domani, giovedì 1° febbraio, a Roma (ore 12), presso la Sala Polifunzionale della Presidenza del Consiglio, con la partecipazione di Luca Lotti, ministro per lo Sport, Giovanni Malagò, presidente del CONI, Luca Pancalli, presidente del CIP (Comitato Italiano Paralimpico) e Maurizio Romiti, presidente di Special Olympics Italia.

[Continua a leggere](#)

(a cura dell'Ufficio I – Servizi Istituzionali Anmil)