

# Newsletter ANMIL Onlus

Mercoledì 27.11.2019 - n. 39 - Anno XII

## In Evidenza

- [Anmil e gli studenti, “A più voci per una scuola sicura”](#)
- [L’Inail al fianco delle donne contro ogni violenza e sopraffazione](#)
- [Premio “Imprese per la sicurezza”, consegnati i riconoscimenti alle aziende finaliste](#)
- [Disabilità e violenza sulle donne: la discriminazione è doppia](#)

*N.B. I link segnalati nella presente newsletter possono essere soggetti a modifiche, legati all’aggiornamento dei rispettivi siti; si tratta comunque di notizie selezionate provenienti da fonti qualificate che non richiedono aggiornamenti per almeno due settimane. Per evitare comunque la perdita delle notizie consigliamo gli utenti di scaricare subito il contenuto delle pagine segnalate.*

## ANMIL

### [Anmil e gli studenti, “A più voci per una scuola sicura”](#)

“A più voci per una scuola sicura”: è il progetto promosso da Anmil per diffondere una cultura della sicurezza tra gli studenti. Nell'ambito dell'iniziativa, in occasione della Giornata nazionale della Sicurezza nelle scuole celebrata il 22 novembre, è stata porta in nove istituti comprensivi romani l’iniziativa “Inside-out: #iosonosicuro - Lezioni itineranti di sicurezza”: il Liceo Classico Statale “Giulio Cesare” (capofila), insieme all’I.I.S. “Carducci”, all’I.I.S.S. “Von Neumann”, all’I.C. “Boccioni”, all’I.C. “Falcone-Borsellino”, all’I.C. “Piersanti Mattarella”, all’I.C. “Perlasca” e all’I.C. “Settembrini”.

La Giornata Nazionale della Sicurezza nelle Scuole è stata istituita con legge del 13 luglio 2015 n. 107 ed intitolata allo studente 17enne, Vito Scafidi, morto proprio il 22 novembre del 2008 a seguito del crollo del soffitto del Liceo Darwin di Rivoli (TO).

[continua a leggere](#)

## Ministero del Lavoro

### [JOB&Orienta, a Verona dal 28 al 30 novembre](#)

"#illavorochevorrei: orientamento, innovazione, crescita sostenibile" è il tema della XXIX edizione di JOB&Orienta, il Salone nazionale dell'orientamento, scuola, formazione e lavoro, che si terrà dal 28 al 30 novembre, presso la Fiera di Verona.

Come ogni anno, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sarà presente con uno spazio espositivo - allestito in collaborazione con Anpal, Inps, Covip e Inapp - con l'obiettivo di informare i visitatori su orientamento al lavoro, digitalizzazione, politiche attive del lavoro, tutele e previdenza. Ospiterà, inoltre, diversi workshop interattivi rivolti a studenti, insegnanti, tutor e operatori della formazione e dell'orientamento.

Il Ministero, gli Enti e le Agenzie che condividono lo stand istituzionale saranno anche impegnati in una serie di convegni che si svolgeranno durante le tre giornate. Orientarsi con l'alternanza, le nuove professioni nel mercato del lavoro, quali soluzioni organizzative per l'apprendimento nelle scuole, l'attività di applicazione pratica in impresa per il primo anno, transizioni verso il lavoro e opportunità professionali, gli strumenti/programmi europei di trasparenza e comparabilità delle qualificazioni e per la mobilità transnazionale, sono questi alcuni dei temi che saranno affrontati.

[per saperne di più](#)

## INAIL

### **L'Inail al fianco delle donne contro ogni violenza e sopraffazione**

Da gennaio a ottobre di quest'anno sono state 94 in Italia le vittime di femminicidio, quasi una ogni tre giorni. Per contrastare questa piaga di drammatica attualità, il 25 novembre si celebra anche nel nostro Paese la Giornata internazionale contro la violenza sulle donne. In questo giorno l'Inail intende esprimere la sua vicinanza alle donne oggetto di ricatti o molestie sessuali sui luoghi di lavoro e vuole riaffermare il suo impegno a mettere ancora di più in pratica principi e linee guida di sensibilizzazione per datori di lavoro, lavoratrici e lavoratori su tutte le azioni in grado di contrastare ogni tipo di violenza in ambito professionale.

A richiamare l'attenzione su questa emergenza sociale e a ribadire l'impegno dell'Istituto è il Comitato unico di garanzia dell'Inail, che analizza i dati di questa realtà preoccupante. Secondo recenti dati Istat, sono 1 milione e 403mila le donne fra i 15 e i 65 anni, il 9% della popolazione lavorativa totale, ad aver subito ricatti o molestie sul lavoro.

Le donne lavoratrici rappresentano circa il 40% del totale degli occupati e quasi il 36% degli assistiti Inail. Per l'Istituto è necessario incrementare le reti di servizi per supportare le vittime di comportamenti molesti e violenti e promuovere una maggiore sensibilizzazione a questa tematica da parte dei lavoratori e dei datori di lavoro. Indispensabile una formazione adeguata contro ogni possibile germe di violenza e di molestia grazie anche al rafforzamento dei compiti dei Comitati unici di garanzia nella prevenzione e nel contrasto a ogni forma di discriminazione.

[continua a leggere](#)

### **Premio "Imprese per la sicurezza", consegnati i riconoscimenti alle aziende finaliste**

Inail e Confindustria hanno consegnato i riconoscimenti alle aziende finaliste della sesta edizione del premio "Imprese per la sicurezza", promosso con la collaborazione tecnica di Apqi (Associazione premio qualità Italia) e Accredia (Ente italiano di accreditamento) per dare risalto e visibilità ai migliori progetti realizzati in materia di prevenzione. Intervenendo ieri mattina, nella Sala del Chiostro della Facoltà di Ingegneria di Sapienza Università di Roma, all'evento conclusivo dell'iniziativa, a cui il Capo dello Stato ha riconosciuto la medaglia di rappresentanza, il presidente dell'Istituto, Franco Bettoni, ha spiegato come "la valorizzazione degli esempi virtuosi delle aziende che hanno scelto di investire in sicurezza" sia "un modo per ribadire che la tutela dei lavoratori, oltre a essere un fattore di civiltà, rappresenta un valore competitivo per l'impresa".

Sulla stessa linea, ha aggiunto Bettoni, "insistono i meccanismi premiali introdotti dall'Inail negli ultimi anni, come i finanziamenti a fondo perduto messi a disposizione dal 2010 attraverso le nove edizioni del bando Isi e lo sconto sul premio di assicurazione, riservato alle aziende che eseguono interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza nei luoghi di lavoro in aggiunta a quelli minimi previsti dalla legge". Il presidente ha ricordato anche che l'Istituto "è impegnato in un grande sforzo per la riabilitazione e il reinserimento degli infortunati sul lavoro" e ha sottolineato la necessità

di “promuovere la cultura della sicurezza tutti insieme e a tutti i livelli, a partire dalle scuole. La formazione, infatti, è fondamentale per la prevenzione”.

## Disabili

### Disabilità e violenza sulle donne: la discriminazione è doppia

"La discriminazione contro la donna non si somma ma si moltiplica quanto si parla di disabilità". A parlare è Silvia Cutrera, vicepresidente Fish (Federazione italiana per il superamento dell'handicap) che in collaborazione con Differenza donna ha presentato i risultati della ricerca Vera (Violence emergenze Recognition and Awareness), che ha approfondito la tematica della violenza sulle donne con disabilità attraverso le risposte che 519 donne con disabilità, dai 16 agli 81 anni, hanno dato ad un apposito questionario.

"Il tema è poco analizzato - premette la ricercatrice Lucia Martinez - soprattutto perché c'è una peculiarità specifica, ovvero la disabilità, che rende queste donne doppiamente vittime". Il gruppo di 519 donne, raggiunto attraverso la diffusione di un questionario online, è un campione auto-selezionato: "Non è rappresentativo, dunque, dell'intera popolazione italiana e nello specifico di tutte le donne con disabilità, ma fornisce un'importante fotografia del fenomeno. Il campione di donne intervistate è per la maggior parte di origine italiana e solo un 3% è di origine straniera o ha doppia cittadinanza", precisa Martinez.

Il quadro che emerge non è affatto rassicurante. 171 su 519 donne, il 33% del totale dichiara esplicitamente di aver subito una qualche forma di violenza da parte del partner o di un ex fidanzato o ancora di un familiare, conoscente, sconosciuto o di un operatore.

[per saperne di più](#)

(a cura dell'Ufficio I – Servizi Istituzionali Anmil)