

# Newsletter ANMIL Onlus

Mercoledì 24.10.2018 - n. 36 - Anno XII

## ***In Evidenza***

- [Amianto: l'ANMIL interviene in audizione alla Camera](#)
- [Decreto fiscale 2019: la mappa delle novità](#)
- [Il mobbing può costituire malattia professionale](#)

*N.B. I link segnalati nella presente newsletter possono essere soggetti a modifiche, legati all'aggiornamento dei rispettivi siti; si tratta comunque di notizie selezionate provenienti da fonti qualificate che non richiedono aggiornamenti per almeno due settimane. Per evitare comunque la perdita delle notizie consigliamo gli utenti di scaricare subito il contenuto delle pagine segnalate.*

## **ANMIL**

### **Amianto: l'ANMIL interviene in audizione alla Camera**

Il Presidente Nazionale ANMIL Franco Bettoni e il Direttore Generale ANMIL Sandro Giovannelli sono stati ascoltati dalla Commissione Lavoro della Camera dei Deputati, nell'ambito della discussione di alcune risoluzioni sulla tutela dei lavoratori esposti all'amianto. All'audizione erano presenti, oltre al Presidente della Commissione Lavoro On. Andrea Giaccone, numerosi altri parlamentari.

L'audizione ha rappresentato occasione per ricordare le molte iniziative dell'Associazione sul tema oggetto dell'audizione, come la realizzazione del Protocollo "Liberi dall'Amianto", la campagna "Asbestos free", le attività di studio e di ricerca nonché i servizi erogati dalle sedi territoriali ANMIL, che vanno dalla consulenza medico-legale, fino all'assistenza personale e psicologica, attraverso specifici "Sportelli Amianto" gratuiti.

Nel merito delle risoluzioni all'ordine del giorno, l'ANMIL ha espresso parere favorevole su alcune delle proposte in esse contenute. In particolare, innanzitutto, sulla proposta di riapertura dei termini per la presentazione delle domande volte al riconoscimento dei benefici previdenziali in favore dei lavoratori esposti a amianto, non più esigibili dal 15 giugno 2005. Infatti la chiusura dei termini non ha tenuto conto che le malattie derivanti dall'esposizione all'amianto sono a lunga latenza e che si prevede, proprio in questi prossimi anni, il picco delle morti per malattie asbesto-correlate.

[per saperne di più](#)

## **Government**

### **Decreto fiscale 2019: la mappa delle novità**

Rottamazione ter delle cartelle e stralcio di quelle fino a mille euro, definizione agevolata delle liti pendenti, delle procedure di accertamento e introduzione della dichiarazione integrativa speciale. Sono alcune delle principali misure fiscali contenute nel decreto legge collegato alla legge di Bilancio 2019. Alla pace fiscale si aggiungono anche novità in materia di fatturazione elettronica, con la previsione di un maggior termine di dieci giorni per l'emissione e semplificazioni per la registrazione delle fatture e la detrazione dell'IVA.

La manovra fiscale di fine anno inizia a muovere i suoi primi passi ufficiali. E' stato, infatti, pubblicato sulla G.U. 23 ottobre 2018, n. 247 il decreto fiscale 2019 (D.L. 23 ottobre 2018, n. 119). Si tratta della parte della manovra con cui si introducono alcune delle misure più urgenti. Tra queste, si segnala il capitolo sulla pace fiscale che contiene, al suo interno, una serie di disposizioni che vanno dalla riedizione della rottamazione dei ruoli alla definizione agevolata di liti e accertamenti sino ad arrivare ad una vera e propria forma di condono, la c.d. "integrativa speciale".

[continua a leggere](#)

## Disabilità

### **Sport per persone con disabilità, il Cip premia la migliore tesi di laurea**

Il Comitato Italiano Paralimpico ha aperto i termini di iscrizione al Bando di concorso per il conferimento di un premio di laurea intitolato alla memoria del Prof. Antonio Maglio, unanimemente riconosciuto tra i pionieri delle terapie di riabilitazione delle persone con disabilità attraverso la pratica sportiva. C'è tempo fino al 16 novembre alle ore 12 per inviare la richiesta di partecipazione al Bando. Al vincitore verrà assegnato un premio in denaro del valore di € 10.000 (euro diecimila). Possono partecipare tutti i laureati e laureandi degli Atenei Italiani pubblici e privati dell'anno accademico 2017/2018 che abbiano depositato/discusso la tesi di laurea nei corsi di laurea magistrale in scienze motorie, fisioterapia e in scienze riabilitative ed equipollenti) finalizzata ad evidenziare gli effetti benefici, in termini di reinserimento sociale, dell'attività sportiva nelle persone con disabilità.

Tutte le informazioni per partecipare, con i dettagli sul materiale da inviare, sono reperibili nel Bando pubblicato sul sito del Comitato paralimpico.

[continua a leggere](#)

## Corte di Cassazione

### **Il mobbing può costituire malattia professionale**

Il mobbing può costituire malattia professionale indennizzabile da parte dell'INAIL. E' quanto ha stabilito la Corte di Cassazione con la sentenza n. 20774/2018.

La questione portata all'attenzione dei Giudici riguardava il caso di una erede di un pubblico dipendente che aveva agito in giudizio al fine di veder riconosciuta la natura professionale della malattia del de cuius, causata dalla condotta vessatoria posta in essere dall'ente pubblico di cui egli era stato dipendente.

I giudici di primo e secondo grado avevano respinto la richiesta avanzata dalla ricorrente, ritenendo che la fattispecie del mobbing non rientrasse tra le malattie tabellate da parte dell'INAIL, né costituisse malattia la cui insorgenza era correlata specificamente ad un rischio tipizzato nelle tabelle e insito nello svolgimento della mansione da parte del dipendente.

La Corte di Cassazione, con una pronuncia che si inserisce nel solco di un risalente orientamento giurisprudenziale, ha invece ritenuto di discostarsi dalle conclusioni cui erano giunti i giudici nei precedenti gradi di giudizio.

I giudici fanno un excursus delle precedenti decisioni in materia, richiamando diverse pronunce nelle quali è stata riconosciuta la sussistenza di una malattia indennizzabile dall'INAIL laddove causata non dal rischio proprio della mansione in sé considerata, bensì dalle circostanze ambientali in cui le mansioni venivano svolte.

[per approfondire](#)