

# Newsletter ANMIL Onlus

Mercoledì 09.01.2019 - n. 1 - Anno XII

## ***In Evidenza***

- [Approvata la Legge di Bilancio per il 2019](#)
- [Infortuni 2018, fra gennaio e novembre 1046 persone sono morte sul lavoro](#)
- [Protocollo prestazioni accessorie cure termali](#)
- [Legge di Bilancio: nuovi incentivi per il rientro al lavoro delle vittime di infortuni e malattie professionali](#)

*N.B. I link segnalati nella presente newsletter possono essere soggetti a modifiche, legati all'aggiornamento dei rispettivi siti; si tratta comunque di notizie selezionate provenienti da fonti qualificate che non richiedono aggiornamenti per almeno due settimane. Per evitare comunque la perdita delle notizie consigliamo gli utenti di scaricare subito il contenuto delle pagine segnalate.*

## **Parlamento**

### **Approvata la Legge di Bilancio per il 2019**

Nella seduta del 30 dicembre 2018 la Camera dei Deputati ha approvato in via definitiva la legge di Bilancio per il 2019 (Legge 30 dicembre 2018, n. 145), pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 302 del 31 dicembre.

La legge si compone di 19 articoli, che intervengono su numerosi argomenti. La riduzione del deficit ha ridimensionato la quota per il prossimo anno destinata a finanziare le pensioni anticipate con quota 100. Per il 2019 si è scesi dagli iniziali 6,7 miliardi a circa 4. Mentre per il biennio successivo si è saliti dagli originari 7 miliardi l'anno a 8,3 miliardi e 8,6 miliardi rispettivamente nel 2020 e nel 2021. Il provvedimento verrà inserito nel prossimo decreto legge (la cui bozza è datata 4 gennaio). Discorso simile anche per il reddito di cittadinanza. Sono previsti 7,1 miliardi per il 2019, poco più di 8 miliardi per il 2020 e 8,3 miliardi per il 2021 (inizialmente erano preventivati 9 miliardi a partire dal 2019). Il reddito di cittadinanza dovrebbe partire ad aprile e sarà contenuto nello stesso decreto legge delle pensioni quota 100.

È già effettiva, e lo sarà fino al 31 dicembre 2021, la revisione delle tariffe per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro. Prevede un abbattimento dei tassi medi per le imprese del 32,72%. La riduzione parte da 410 milioni nel 2019 per poi salire a 525 nel 2020, fino ad arrivare a 600 a decorrere dal 2021.

[per saperne di più](#)

## INAIL

### **Infortunati 2018, fra gennaio e novembre 1046 persone sono morte sul lavoro**

L'INAIL ha reso disponibili i dati analitici delle denunce di infortunio e di malattia professionale presentate all'Istituto nei primi 11 mesi del 2018.

Nel periodo gennaio-novembre 2018 il numero degli infortuni sul lavoro denunciati è aumentato dello 0,7% nella gestione Industria e servizi (dai 462.304 del 2017 ai 465.653 casi del 2018) e dello 0,3% nel Conto Stato (da 95.712 a 95.981). In Agricoltura si registra invece un calo dell'1,7% (da 31.467 a 30.937).

Le denunce di infortunio sul lavoro con esito mortale presentate all'Istituto nei primi 11 mesi del 2018 sono state 1.046, 94 in più rispetto alle 952 denunciate tra gennaio e novembre del 2017 (+9,9%). L'aumento è dovuto soprattutto all'elevato numero di decessi avvenuti lo scorso mese di agosto rispetto all'agosto 2017, alcuni dei quali causati dai cosiddetti incidenti "plurimi", che causano la morte di due o più lavoratori.

[per saperne di più](#)

### **Protocollo prestazioni accessorie cure termali**

Con determina n. 563 del 28 dicembre 2018, il Presidente dell'INAIL ha emanato il Protocollo sulle prestazioni economiche accessorie alle cure idrofangotermali e ai soggiorni climatici.

In base alla legge 232/2000 l'INAIL provvede al rimborso delle spese di viaggio e di soggiorno, cosiddette "prestazioni economiche accessorie", sostenute dall'infortunato per la fruizione delle cure idrofangotermali, autorizzate dal dirigente medico INAIL e a carico del Servizio Sanitario Nazionale, nonché le spese di viaggio e soggiorno sostenute dall'eventuale accompagnatore.

La normativa vigente autorizza l'istituto a proseguire nell'erogazione delle suddette prestazioni oltre il 31 dicembre 2018, subordinatamente all'adozione di uno specifico protocollo, approvato con la determina in oggetto.

Il protocollo riassume:

- i soggetti ne hanno diritto alle cure termali;
- le patologie che possono trovare reale beneficio dalle cure termali;
- le prestazioni termali erogabili agli assistiti dell'Inail (a carico del Ssn);
- le prestazioni economiche accessorie erogate dall' Inail.

[continua a leggere](#)

### **Publicato il bando Isi Inail 2018**

Publicato da Inail il nuovo bando per incentivi alle imprese per la realizzazione di interventi in materia di salute e sicurezza sul lavoro. L'Avviso pubblico è stato approvato con determina del Presidente n. 519 del 6 dicembre 2018, stanziati 369.726.206 euro. Cinque gli assi di finanziamento, con differenti destinatari e massimali.

I contributi sono a fondo perduto, sono assegnati fino ad esaurimento dei fondi secondo l'ordine cronologico della ricezione delle domande Il massimo contributo erogabile è pari a 130.000,00 euro mentre quello minimo ammissibile è pari a 5.000,00 euro.

Ogni impresa può presentare una sola domanda sul territorio nazionale, per un solo asse di finanziamento e per una sola tipologia di progetto; inoltre, anche per l'annualità corrente è previsto un incentivo crescente (10 punti) per i progetti effettuati con il coinvolgimento di due parti (di cui uno almeno in rappresentanza delle imprese e uno in rappresentanza dei lavoratori), oppure nell'ambito della bilateralità (tredici punti).

[continua a leggere](#)

## Disabilità

### **Legge di Bilancio: nuovi incentivi per il rientro al lavoro delle vittime di infortuni e malattie professionali**

La Legge di Bilancio approvata a fine 2018 introduce alcune novità per quanto riguarda le iniziative a sostegno dell'occupazione delle persone disabili. In particolare, viene rafforzato l'incentivo per le aziende che assumono e reinseriscono persone con disabilità da lavoro. La novità prevede che l'INAIL rimborserà al datore di lavoro il 60% della retribuzione erogata al lavoratore con disabilità da lavoro, destinatario di progetto di reinserimento lavorativo finalizzato alla conservazione del posto o alla ricerca di nuova occupazione. Attualmente esistono già dei contributi erogati dall'INAIL per le aziende che assumono soggetti con disabilità da lavoro: si tratta di contributi fino a 150mila euro, erogati nell'ambito di un progetto individuale di reinserimento lavorativo, per l'abbattimento delle barriere architettoniche, l'adeguamento delle postazioni di lavoro e la formazione. In aggiunta a queste agevolazioni, la Legge di Bilancio appena licenziata prevede che dal 2019 l'INAIL rimborserà all'azienda anche il 60% di quanto corrisposto al lavoratore fino alla realizzazione degli interventi previsti nell'ambito del progetto individuale di reinserimento.

[continua a leggere](#)

(a cura dell'Ufficio I – Servizi Istituzionali Anmil)