

Newsletter ANMIL Onlus

Mercoledì 07.11.2018 - n. 38 - Anno XII

In Evidenza

- [Al via la sessione di bilancio per il 2019](#)
- [Contratto a termine: i chiarimenti ministeriali](#)
- [Welfare: Bonaccini, in arrivo per le Regioni più di 723 milioni](#)
- [Lavoratrici gestanti, congedo assistenza disabilità, nota Inps](#)

N.B. I link segnalati nella presente newsletter possono essere soggetti a modifiche, legati all'aggiornamento dei rispettivi siti; si tratta comunque di notizie selezionate provenienti da fonti qualificate che non richiedono aggiornamenti per almeno due settimane. Per evitare comunque la perdita delle notizie consigliamo gli utenti di scaricare subito il contenuto delle pagine segnalate.

Parlamento

Al via la sessione di bilancio per il 2019

Pronto il calendario dei lavori per l'esame della manovra in Commissione Bilancio alla Camera. Tra venerdì 9 novembre e lunedì 12 novembre le Commissioni Bilancio congiunte di Camera e Senato audiranno i seguenti soggetti: Cnel, Banca d'Italia, Corte dei Conti, Istat, Ufficio parlamentare di bilancio, Ministro dell'economia e delle finanze, Anci, Upi, Conferenza delle Regioni, Abi, Ania, Cgil, Cisl, Uil, Ugl, Rete imprese Italia, Alleanza delle Cooperative, Confindustria, Confapi, Confimi, Confprofessioni, Confedilizia e Ance.

Fissato per mercoledì 14 alle ore 18 il termine ultimo per la presentazione degli emendamenti. Lunedì 19 ci sarà l'esame per la loro ammissibilità, mentre martedì 20 ci sarà spazio per le segnalazioni. Le votazioni inizieranno dal 21 novembre. I relatori saranno Silvana Comaroli per la Lega e Raphael Raduzzi per il M5S.

[per saperne di più](#)

Disabilità

Disabilità e lavoro domestico, l'indagine di 'Domina'

In Italia ci sono circa 3,2 milioni di persone di età superiore ai 6 anni con almeno una limitazione funzionale, di cui 2 milioni e 500 mila sono anziani. Lo comunica in una nota stampa l'Associazione Nazionale Famiglie Datori di Lavoro Domestico.

"Questi numeri influenzano direttamente il settore del lavoro domestico - sostiene Lorenzo Gasparrini, Segretario Generale di DOMINA, Associazione Nazionale Famiglie Datori di Lavoro Domestico- una grossa fetta dei datori di lavoro, infatti, assume assistenti familiari per essere supportato nelle funzioni di movimento (circa 1,5 milioni di persone, il 2,6% della popolazione), nelle funzioni quotidiane (quasi 2 milioni di persone, il 3,4% della popolazione ha problemi

nell'attività di cura della persona), nell'ambito della comunicazione, etc. Abbiamo dedicato una parte della Ricerca DOMINA al tema della disabilità proprio a causa dell'incidenza massiva del fenomeno nel settore". Nel Dossier 'Lavoro domestico e disabilità' sono esaminate le differenze territoriali, le situazioni abitative e la spesa dei comuni per l'assistenza alle persone disabili che rappresenta il 24% (1,7 miliardi) del totale delle risorse destinate alle politiche di welfare territoriale.

[continua a leggere](#)

Ministero del Lavoro

Contratto a termine: i chiarimenti ministeriali

E' stata pubblicata dalla Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali, del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, la circolare n. 17 del 31 ottobre 2018, che fornisce le prime indicazioni interpretative sulla nuova disciplina del contratto di lavoro a tempo determinato e somministrazione di lavoro dopo le modifiche introdotte dal Decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87, recante "Disposizioni urgenti per la dignità dei lavoratori e delle imprese", convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2018, n. 96. Ricordiamo che la disciplina è pienamente in vigore da ieri 1 novembre dopo il periodo transitorio relativo alla durata massima e alle causali per rinnovi e proroghe dei contratti stipulati prima del 14 luglio 2018, data di entrata in vigore del decreto.

Tra le specificazioni fornite dal documento di prassi si segnalano in particolare:

- In tema di "causale" obbligatoria quando la durata del contratto supera il periodo di 12 mesi, si sottolinea che va inserita anche quando il superamento avviene a seguito di proroga di un contratto originariamente inferiore ai 12 mesi.
- La causale è obbligatoria anche nelle ipotesi in cui non è richiesto dal decreto-legge n. 87, se il datore di usufruire dei benefici previsti da altre disposizioni di legge (ad esempio per gli sgravi contributivi decreto legislativo n. 151 del 2001, per la sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo)
- Nel conteggio dei mesi si deve tener conto della durata complessiva dei rapporti di lavoro a termine intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, considerando sia la durata di quelli già conclusi, sia la durata di quello che si intende prorogare.

[continua a leggere](#)

INAIL

Ecomondo 2018: l'Inail a Rimini per il lavoro "verde" in sicurezza

Al via anche quest'anno Ecomondo, la manifestazione "green" dedicata all'utilizzo delle soluzioni tecnologiche innovative per il risparmio ecologico, che si svolge nei padiglioni della Fiera di Rimini dal 6 al 9 novembre. In questa grande rassegna si affronteranno temi cruciali per l'ambiente come il riutilizzo dei rifiuti industriali, il riuso delle acque, il riciclo dei materiali, con una visione allargata anche alla prevenzione dei rischi industriali e ambientali, nonché alla qualità dell'aria.

L'Inail partecipa con lo stand istituzionale e con l'organizzazione di una serie di workshop tecnici, curati dalla Direzione centrale prevenzione in sinergia con la Consulenza tecnica accertamento rischi e prevenzione e il Dipartimento innovazioni tecnologiche e sicurezza degli impianti, prodotti e insediamenti antropici, alcuni dei quali consentiranno il riconoscimento di crediti formativi validi per l'aggiornamento professionale di addetti e responsabili dei servizi di protezione e prevenzione.

Diverse le tematiche al centro dei seminari: dai possibili impieghi delle reti di sicurezza, vale a dire dei dispositivi di protezione collettiva destinati alla protezione di persone contro le cadute dall'alto, alla gestione della sicurezza nelle cave di pietra, il cui lavoro di estrazione si caratterizza per un'alta variabilità, riconducibile a determinate condizioni ambientali, alle attrezzature di lavoro, alle caratteristiche dei materiali estratti.

Politiche Sociali

Welfare: Bonaccini, in arrivo per le Regioni più di 723 milioni

“Con 4 distinti riparti abbiamo dato il via libera ad un complesso di fondi che supera i 723 milioni per il 2018”, lo ha dichiarato il Presidente, Stefano Bonaccini, al termine della odierna Conferenza delle Regioni e delle Province autonome. “I riparti più corposi riguardano – ha spiegato Bonaccini - il fondo nazionale per le politiche sociali, 276 milioni di cui 266,7 quelli attribuiti alle Regioni, e il fondo per le non autosufficienze, 447,2 milioni per il 2018”. Le decisioni saranno ratificate con “intese” nella Conferenza Unificata.

Con il decreto di riparto del fondo per le politiche sociali è adottato il Piano nazionale Sociale relativo al triennio 2018-2020, un atto di programmazione che individua lo sviluppo degli interventi e dei servizi necessari anche per la progressiva definizione dei livelli essenziali delle prestazioni sociali da garantire sul territorio nazionale. Quest'anno il Piano è ‘di transizione’, lasciando un certo grado di libertà nell'utilizzo delle risorse. Le risorse devono essere impiegate per non più del 60% per interventi e servizi sociali e almeno il 40% per interventi e servizi dell'area dell'infanzia e adolescenza.

[continua a leggere](#)

Lavoratrici gestanti, congedo assistenza disabilità, nota Inps

Pubblicato da Inps il messaggio n. 4074 del 2 novembre 2018 con indicazioni in merito all'esclusione del periodo di congedo straordinario previsto dall'articolo 42, comma 5, D.lgs. n. 151/2001 fruito dalle lavoratrici gestanti per l'assistenza al coniuge convivente o a un figlio con disabilità in situazione di gravità, dal computo dei sessanta giorni previsti dall'articolo 24 comma 2 dello stesso decreto, immediatamente antecedenti l'inizio del periodo di astensione obbligatoria dal lavoro.

Le indicazioni riportate nel messaggio derivano da quanto disposto dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 158 del 23 maggio 2018, pubblicata in Gazzetta Ufficiale il 18 luglio 2018 che ha dichiarato illegittimo l'articolo 24 comma 2 e di conseguenza anche l'esclusione in oggetto.

Premesso ciò, Inps segnala come i periodi di congedo straordinario citati e fruiti dalle lavoratrici gestanti debbano essere esclusi dai sessanta giorni. Fruiti per assistenza al coniuge convivente o al figlio e ai sensi della Legge n. 76/2016 articolo 1 comma 20 anche all'unito civilmente.

Le disposizioni in esame potranno essere applicate da Inps su richiesta degli interessati e potranno riguardare anche gli eventi precedenti la sentenza, non prescritti o passati i giudicati.

[continua a leggere](#)

(a cura dell'Ufficio I – Servizi Istituzionali Anmil)