

**ASSOCIAZIONE NAZIONALE FRA LAVORATORI MUTILATI E  
INVALIDI DEL LAVORO**

**ANNO XI – numero 9 – 6 agosto 2018**

**Rassegna  
di informazioni parlamentari ANMIL**

**a cura dell'Ufficio I – Servizi Istituzionali  
Direzione generale**

***Redazione: via Adolfo Ravà 124 – 00142 Roma***

## SOMMARIO

### CONSIGLIO DEI MINISTRI

Decreto Correttivo Codice Terzo Settore.....3

### CAMERA DEI DEPUTATI

#### *Assemblea*

Decreto dignità.....4

## CONSIGLIO DEI MINISTRI

Giovedì 2 agosto

### Decreto correttivo Codice del Terzo Settore

Approvato nel Consiglio dei Ministri n. 13 di ieri, 2 agosto 2018, l'esame definitivo del **D. Lgs "Disposizione integrative e correttive del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117, recante Codice del Terzo settore, a norma dell'articolo 1, comma 2, lettera b), della legge 6 giugno 2016, n. 106"**. Il decreto riguarda principalmente Onlus, organizzazioni di volontariato e associazioni di promozione sociale.

In generale, il decreto

- prevede la **proroga da 18 a 24 mesi dei termini per adeguare gli statuti degli enti del Terzo settore al nuovo quadro normativo spostando così il termine ad agosto 2019** (rispetto a febbraio);
- reintroduce l'esenzione dall'imposta di registro delle organizzazioni di volontariato (Odv) per gli atti costitutivi e per quelli connessi allo svolgimento delle attività,
- chiarisce il sistema di rendicontazione da adottare per registrare le eventuali attività "diverse" da quelle di interesse generale svolte dagli enti non profit, in particolare il carattere secondario e strumentale di queste attività dovrà essere documentato nella relazione di missione, in una annotazione in calce al rendiconto per cassa o nella nota integrativa al bilancio.
- Supera il termine di quattro mesi dalla chiusura dell'esercizio per la redazione dello specifico rendiconto previsto ai fini fiscali per le raccolte fondi
- rafforza la **collaborazione tra Stato e Regioni (soprattutto in materia di utilizzazione del fondo di finanziamento di progetti e attività di interesse generale del Terzo settore)**;
- fa chiarezza sulla contemporanea iscrizione al registro delle persone giuridiche e al registro unico nazionale;
- indica il numero minimo di associati necessario per la permanenza di una associazione di promozione sociale o di una organizzazione di volontariato
- prevede che i privati che effettuano atti a titolo gratuito in trust o fondi speciali costituiti nell'ambito del Dopo di noi (legge 112/2016) beneficino del regime agevolato previsto

per le erogazioni alle Odv (detrazione al 35%) . Inoltre potranno continuare ad optare per la deduzione nel limite del 20% del reddito complessivo netto dichiarato (anziché il 10% previsto per le Odv).

## Decreto dignità

Venerdì 27 luglio 2018

## Decreto dignità

L'Aula della Camera ha approvato il decreto Dignità, che ora passo all'esame del Senato per essere approvato entro la pausa estiva, probabilmente senza modifiche al testo.

Di seguito le principali misure.

### **Bonus assunzioni stabili per under 35 fino al 2020**

Il bonus del 50% dei contributi per le assunzioni di under 35, che dal prossimo anno sarebbe scattato solo per assunzioni di under 30, sarà esteso anche al 2019 e al 2020. Servirà un decreto attuativo di concerto tra ministero del Lavoro e ministero dell'Economia da emanare entro 60 giorni dall'emanazione del decreto.

L'esonero del 50% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro è riconosciuto per massimo 3 anni e con un tetto di 3.000 euro su base annua. Le coperture arriveranno dall'aumento del prelievo erariale unico sugli apparecchi da gioco a partire dal 2019. La misura costa circa 300 milioni nel triennio 2019-2021 e sale complessivamente a 600 milioni fino al 2024.

### **Stop alla stretta dei contratti di somministrazione per i portuali**

I lavoratori portuali sono esclusi dalla stretta sui contratti di somministrazione. Dopo la riformulazione degli emendamenti e l'ok unanime da parte dell'Aula della Camera i portuali vengono così esonerati dai limiti posti ai contratti a termine (la previsione delle causali, il massimo di durata di 36 mesi e lo stop&go tra un rapporto a termine e un altro).

### **No stop&go per il lavoro in somministrazione**

È previsto l'esonero della disciplina dello stop&go, cioè l'interruzione tra un contratto a termine e un altro per il lavoro in somministrazione.

### **Voucher per alberghi e agricoltura fino a 10 giorni**

I nuovi voucher potranno essere utilizzati dagli alberghi e dalle strutture ricettive che hanno fino a 8 dipendenti e utilizzano i buoni lavoro per pagare le prestazioni rese da pensionati, studenti under 25, disoccupati e percettori del reddito di inclusione o di altre forme di sostegno al reddito. I voucher per il settore agricolo, per gli alberghi e per gli enti locali non potranno essere usati per un arco temporale superiore a 10 giorni.

### **Salvi i contratti a termine in essere fino a novembre**

Previsto un periodo transitorio fino al 31 ottobre per l'applicazione delle nuove norme sui contratti a termine già in corso. Nel corso del periodo cuscinetto si potranno applicare le vecchie norme sui contratti a termine in modo da concedere alle imprese il tempo necessario per adeguarsi.

### **Tetto del 30% per i contratti a termine**

I contratti a tempo determinato, compresi quelli in somministrazione, non possono superare il 30% dei contratti a tempo indeterminato nella stessa azienda. Previste anche multe di 20 euro al giorno per la somministrazione fraudolenta e l'esclusione delle agenzie di Somministrazione dall'obbligo di indicare le causali per il rinnovo dei contratti a termine. I costi aggiuntivi applicati ai rinnovi (il già ricordato 0,5%) si applicheranno anche ai contratti a termine in somministrazione.

Inoltre, se il contratto a termine supera i 12 mesi e non vengono indicate le causali, il contratto si trasforma automaticamente a tempo indeterminato.

### **Aumenta l'indennità per i licenziamenti illegittimi**

Vengono aumentate le indennità in caso di offerta conciliativa per i licenziamenti illegittimi. Le mensilità da corrispondere passano da un minimo di 2 a un massimo di 27 (a oggi sono minimo due, massimo 18).

### **Assunzioni regioni per centri impiego**

La quota delle assunzioni che le Regioni potranno fare nel triennio 2019-2021 sarà destinata al rafforzamento degli organici dei Centri per l'impiego, secondo modalità definite con accordo da concludere in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano entro il 31 marzo di ciascun anno. La norma non stanza risorse poiché il rafforzamento dovrebbe avvenire all'interno dei vincoli dei piani assunzionali vigenti.

### **Stretta sulle delocalizzazioni**

"Le somme derivanti da sanzioni" applicate alle aziende che delocalizzano prima di 5 anni dopo aver ricevuto contributi pubblici, sono riassegnate a un fondo finalizzato al "finanziamento di contratti di sviluppo ai fini della riconversione del sito produttivo".

**Compensazioni debiti/crediti per la pubblica amministrazione**

I professionisti e le imprese che vantano crediti con la pubblica amministrazione potranno compensare i propri debiti anche nel 2018.