

**ASSOCIAZIONE NAZIONALE FRA LAVORATORI MUTILATI E  
INVALIDI DEL LAVORO**

**ANNO XIV – numero 5 – 18 febbraio 2019**

**Rassegna  
di informazioni parlamentari ANMIL**

**a cura dell'Ufficio I – Servizi Istituzionali  
Direzione generale**

***Redazione: via Adolfo Ravà 124 – 00142 Roma***

## SOMMARIO

### SENATO DELLA REPUBBLICA

#### Commissioni Lavoro

Reddito di Cittadinanza e Quota 100.....3

### CONSIGLIO DEI MINISTRI

Riforma della dirigenza della Pubblica Amministrazione.....3

## SENATO DELLA REPUBBLICA

### Commissione Lavoro

Sabato 16 febbraio

#### Reddito di cittadinanza e Quota 100

Prosegue in Commissione lavoro l'esame del disegno di legge relativo all'introduzione del Reddito di Cittadinanza e della pensione quota 100.

**Alla data di scadenza fissata sono stati presentati circa 1600 emendamenti, che sono in corso di esame sia in Commissione Bilancio, per gli aspetti attinenti la copertura finanziaria, sia presso la commissione di merito, che sta via via votando le proposte.**

L'esame degli emendamenti proseguirà presumibilmente per tutta la settimana, per poi consentire la trasmissione del provvedimento all'Aula.

Si ricorda che il termine per la conversione del provvedimento scade il 29 marzo prossimo.

## CONSIGLIO DEI MINISTRI

Giovedì 14 febbraio

#### Riforma della dirigenza della Pubblica Amministrazione

Il Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione Giulia Bongiorno, ha approvato, in esame definitivo, un disegno di legge che delega il Governo, entro diciotto mesi dall'approvazione, ad adottare uno o più decreti legislativi per il **miglioramento della pubblica amministrazione, con particolare riguardo a una complessiva riforma del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni.**

L'obiettivo del provvedimento è di individuare soluzioni concrete per garantire l'efficienza delle pubbliche amministrazioni, il miglioramento dell'organizzazione amministrativa e l'incremento

della qualità dei servizi erogati, in primo luogo mediante una riforma del rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni che punti alla valorizzazione del merito, della competenza e delle capacità organizzative e relazionali del personale. Al riguardo, l'intervento normativo concerne i vari aspetti in cui tale rapporto si articola: **accesso al pubblico impiego e alla qualifica dirigenziale, procedure di mobilità, procedimenti di valutazione delle competenze e procedimenti disciplinari**. Inoltre, il provvedimento prevede le modifiche necessarie per garantire la coerenza giuridica, logica e sistematica della normativa, anche attraverso l'elaborazione di testi unici.

Tra le novità: l'obbligo dei dirigenti di adeguare la propria prestazione lavorativa nella sede di lavoro alle esigenze dell'organizzazione e dell'incarico dirigenziale svolto, nonché a quelle connesse con la corretta gestione e il necessario coordinamento delle risorse umane, anche mediante la presenza quotidiana nella sede di lavoro; l'istituzione di un sistema nazionale di valutazione della performance coordinato dal Dipartimento della funzione pubblica, finalizzato anche all'individuazione e condivisione delle buone pratiche in materia di gestione del ciclo della performance; il coinvolgimento di utenti in rapporto diretto con l'amministrazione; l'utilizzazione di soggetti, anche estranei alla pubblica amministrazione, in possesso di un'effettiva competenza in materia di organizzazione amministrativa e di gestione delle risorse umane.