



1° CONCORSO NAZIONALE ANMIL DI MODA

**DONNA, LAVORO E INFORTUNI
NEL COMPARTO
TESSILE & ABBIGLIAMENTO**

MODA, DESIGN
E DISABILITÀ: UNO STILE
UNICO PER OGNI DONNA

Dott. Franco D'Amico

Coordinatore

Servizi Statistico-Informativi ANMIL

ASSOCIAZIONE NAZIONALE FRA LAVORATORI MUTILATI E INVALIDI DEL LAVORO

Numero verde 800.180943 • www.anmil.it •  



TAV. 1 – I CICLI DI PRODUZIONE

INDUSTRIE TESSILI

Preparazione, filatura, tessitura e finissaggio di fibre tessili.

CONFEZIONE DI ARTICOLI DI ABBIGLIAMENTO

Confezione di abbigliamento in pelle, abbigliamento in serie, sartoria e abbigliamento su misura, articoli in pelliccia, articoli in maglia, accessori di abbigliamento...





TAV. 2 – GLI ASPETTI ECONOMICI



I settori del 'Tessile' e dell' 'Abbigliamento' rappresentano un comparto produttivo di grande importanza per l'economia del Paese con oltre 50 miliardi di euro di produzione nel 2016 e un saldo della bilancia commerciale di oltre 8 miliardi. L'Italia rappresenta un'eccellenza mondiale ed è il terzo esportatore al mondo dopo Cina e Germania.

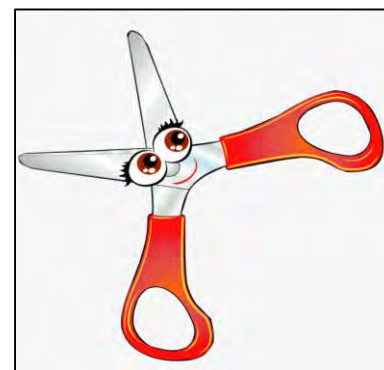




TAV. 3 – LA STRUTTURA PRODUTTIVA



Il comparto è costituito da circa 47.000 imprese attive (industriali e artigiane) ed oltre 400.000 occupati (pari a 1,7% del totale). Negli ultimi decenni, però, c'è stato un progressivo ridimensionamento dovuto alla crescente concorrenza delle economie emergenti (in particolare asiatiche), ma anche alla delocalizzazione di parte della produzione italiana in Paesi esteri: nel 1980 gli occupati nel settore erano più di 1 milione e rappresentavano il 5% degli occupati.



TAV. 4 – LA COMPONENTE FEMMINILE

Il tessile e, in misura ancora maggiore, le 'Confezioni di articoli di abbigliamento' sono i soli settori manifatturieri in cui la quota di occupazione femminile è maggiore di quella maschile (54% e 75% circa, rispettivamente).

Le donne imprenditrici rappresentano circa il 60% in entrambi i settori.



TAV. 5 – I ‘DISTRETTI’ DEL TESSILE

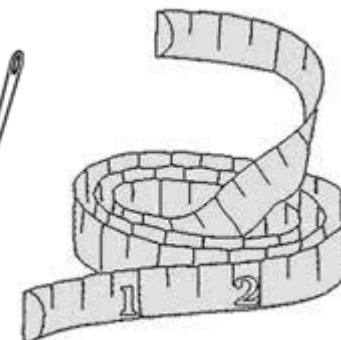


Caratteristica del Made in Italy sono i distretti del ‘Tessile’.

Tra i più conosciuti:

- **Prato (Toscana), uno dei più grandi in Europa;**
- **Lecchese e Val Seriana (Lombardia);**
- **Sicilia Orientale;**
- **Chieri (Piemonte);**
- **Carpi (Emilia Romagna);**
- **Sant’Agata dei Goti, San Marco dei Cavoti,
San Giuseppe Vesuviano (Campania).**

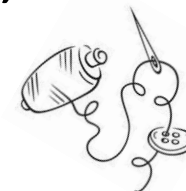
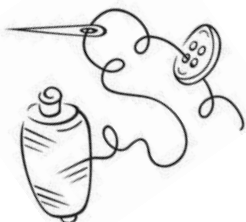




TAV. 6 – IL RISCHIO INFORTUNISTICO

Dal punto di vista infortunistico, il comparto Tessile & Abbigliamento è uno dei meno pericolosi tra tutti i settori produttivi nazionali con un indice di frequenza

pari a circa 8 infortuni indennizzati per 1.000 addetti/anno, contro un indice di circa 20 dell'Industria manifatturiera e 22 del complesso delle attività di industria e servizi.





TAV. 7 – L'ANDAMENTO INFORTUNISTICO - ITALIA



TESSILE	2013	2014	2015	2016	2017	Variaz. % 2017/2013
TOTALE	2.372	2.264	2.107	1.965	2.042	-13,9
di cui: Femmine	804	785	680	676	688	-14,4
% Femmine	33,9	34,7	32,3	34,4	33,7	

ABBIGLIAMENTO	2013	2014	2015	2016	2017	Variaz. % 2017/2013
TOTALE	1.997	1.813	1.623	1.561	1.540	-22,9
di cui: Femmine	1.435	1.303	1.166	1.098	1.077	-26,0
% Femmine	71,9	71,9	71,8	70,3	70,0	

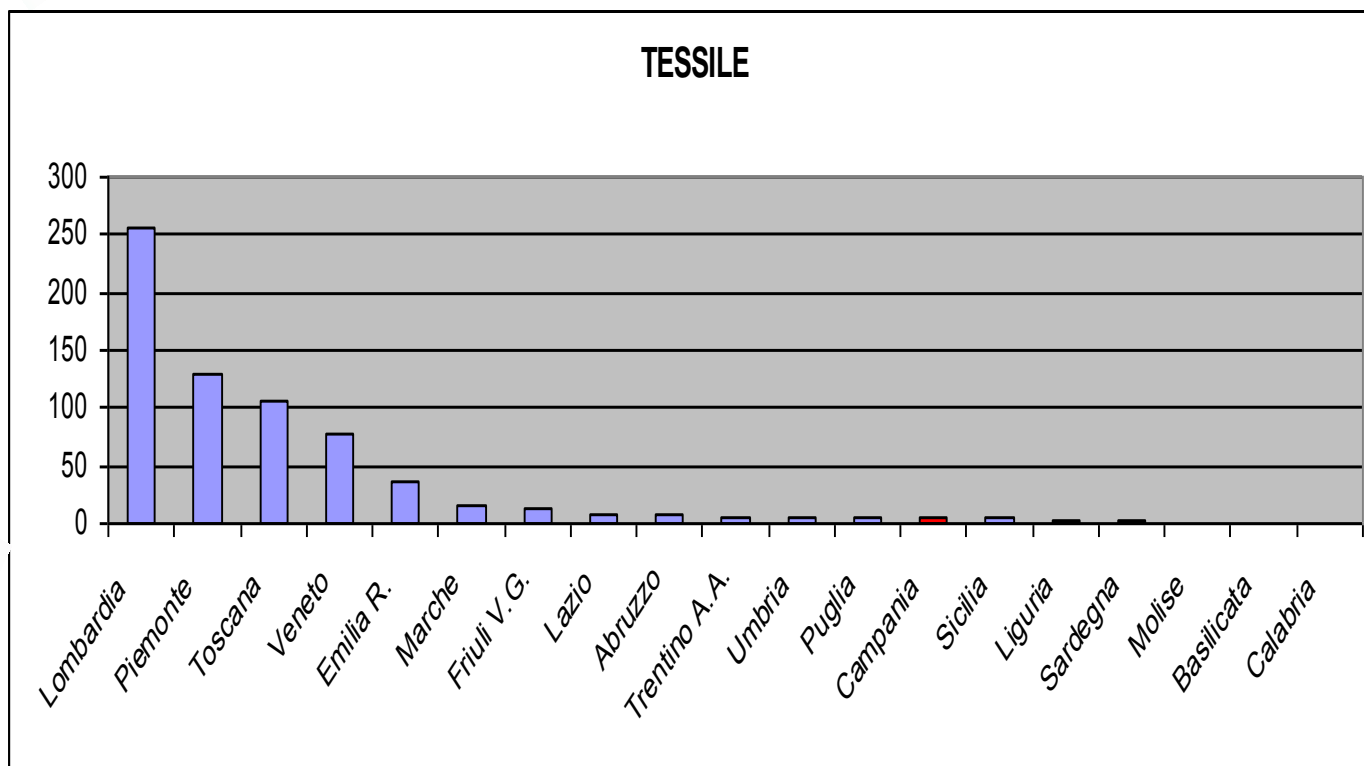

TAV. 8 – L'ANDAMENTO INFORTUNISTICO - CAMPANIA

TESSILE	2013	2014	2015	2016	2017	Variaz. % 2017/2013
TOTALE	27	18	29	32	34	-
di cui: Femmine	4	2	5	4	5	-
% Femmine	14,8	11,1	17,2	12,5	14,7	

ABBIGLIAMENTO	2013	2014	2015	2016	2017	Variaz. % 2017/2013
TOTALE	21	29	29	31	28	-
di cui: Femmine	12	17	17	17	17	-
% Femmine	57,1	58,6	58,6	54,8	60,7	

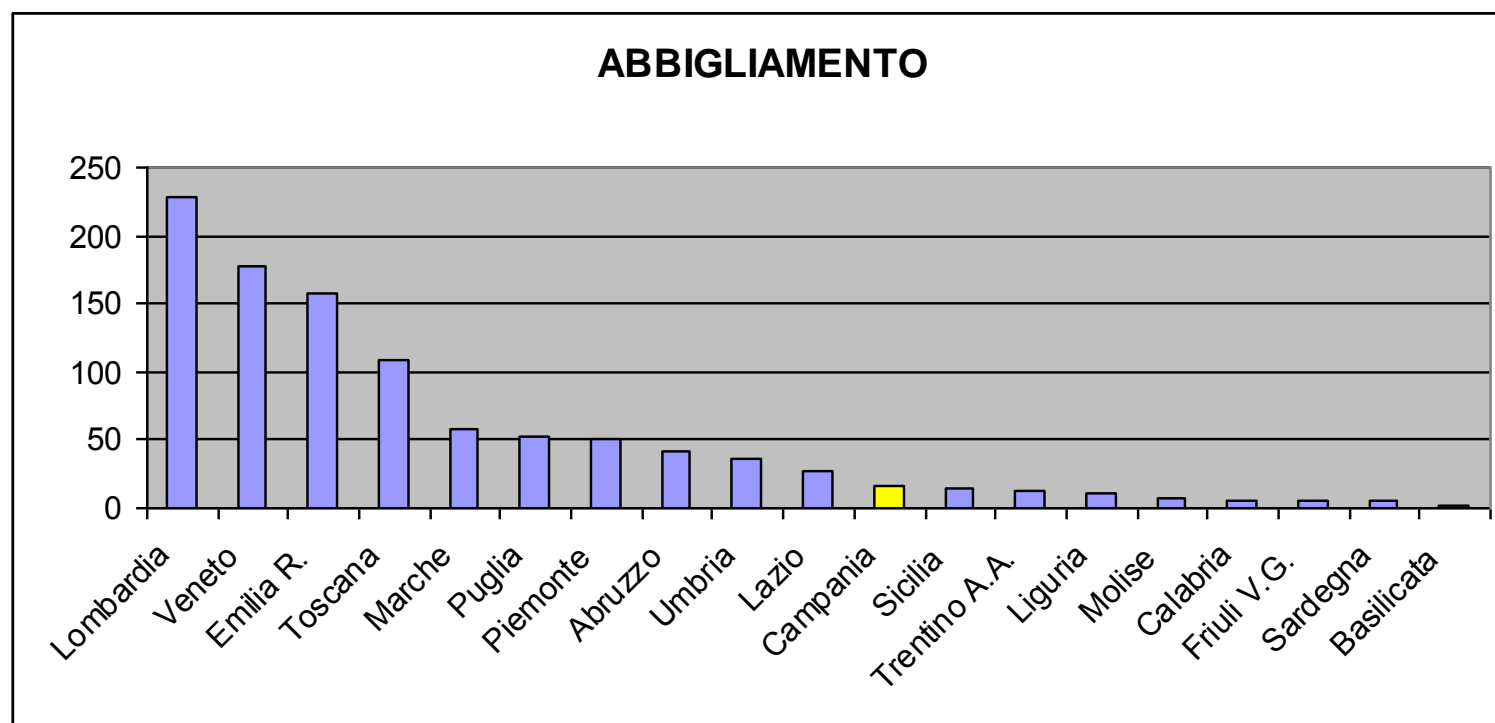


TAV. 9 – INFORTUNI FEMMINILI PER REGIONE





TAV. 10 – INFORTUNI FEMMINILI PER REGIONE





TAV. 11 – UNA RICERCA SU ‘GIOVANI DONNE E MONDO DELLA MODA’

Una recente ricerca realizzata dalla Camera Nazionale della Moda e da Women&Fashion ha indagato sulle aspettative che giovani donne, aspiranti ad accedere al settore moda, hanno nei confronti del settore.





TAV. 12 – I PRINCIPALI RISULTATI DELL'INDAGINE

Quali sono i motivi che vi spingono ad entrare nel mondo della moda?

- | | |
|--|-----|
| • Stimolo allo sviluppo di conoscenze e competenze | 20% |
| • Mobilità territoriale e apertura culturale | 19% |
| • Possibilità di trovare un lavoro interessante | 16% |
| • Sviluppo dell'iniziativa personale | 13% |
| • Maggiore compatibilità tra interessi personali e lavoro | 12% |
| • Stimolo al cambiamento personale e professionale | 11% |
| • Pari opportunità tra donne e uomini | 6% |
| • Opportunità di entrare a fare parte di un mondo elitario | 3% |

TOTALE

100%